

## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 RICERCATORE TECNICO

La SOTACARBO S.p.A. in esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione del 27/03/2019 in ottemperanza a quanto previsto dal Regolamento aziendale per la selezione del personale, ricerca la seguente figura professionale a tempo determinato per la durata massima di 24 mesi nell'ambito delle attività di ricerca e sviluppo:

- **Nr. 1 Ricercatore specializzato in analisi energetiche degli edifici**, che abbia conoscenza ed esperienza nel campo delle tematiche dell'efficienza energetica alla scala del singolo edificio e a scala urbana e territoriale.

Sono ammessi a partecipare alla seguente selezione i soggetti che, al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, sono in possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

### REQUISITI GENERICI

- 1) possesso cittadinanza italiana oppure possesso cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- 2) pieno godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli Stati di appartenenza o provenienza (non essere esclusi dall'elettorato attivo e passivo);
- 3) avere adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana per i candidati di altra nazionalità;
- 4) aver raggiunto un'età non inferiore ai 18 anni compiuti;
- 5) idoneità psico-fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere;
- 6) aver assolto agli obblighi di leva militare (solo per i richiedenti di sesso maschile nati prima del 1986);
- 7) non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o di non essere cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale o di non essere stati dichiarati decaduti da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile o di non avere subito una condanna penale, che in base alla normativa vigente, preclude l'instaurazione di un rapporto con la pubblica amministrazione;
- 8) non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, né avere procedimenti penali in corso che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego;
- 9) non essere interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le vigenti leggi, dalla nomina agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;

10) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e dei programmi standard di Microsoft Office, posta elettronica e navigazione in internet;

## REQUISITI SPECIFICI

Possesso dei seguenti titoli di studio:

- a) Titolo di laurea specialistica (o a ciclo unico) in Ingegneria o equipollenti conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99 o diploma di laurea magistrale (nuovo ordinamento – secondo l'equiparazione di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca del 5/5/2004). Il titolo di studio conseguito all'estero viene valutato se corredato di una dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità italiana dalla quale risulti a quale titolo di studio italiano corrisponda il titolo estero.
- b) Titolo di Dottore di Ricerca.

Costituiscono titolo preferenziale i seguenti requisiti:

- Titolo di dottore di ricerca con tesi affine al profilo richiesto;
- Altri titoli di livello universitario affini al profilo (altra laurea magistrale; Master Universitari, etc.);
- comprovata esperienza nel settore dell'efficienza energetica di almeno tre anni;
- comprovata esperienza nell'uso di software applicativi (Edilclima o Termus o altri equivalenti);
- comprovata esperienza nell'uso di software GIS (QGIS, ArcMap - ESRI, o altri equivalenti);
- comprovata esperienza nella redazione di report e pubblicazioni scientifiche affini al profilo richiesto di almeno 3 anni;
- conoscenza certificata della lingua inglese , almeno livello B1 attestata da un ente certificatore riconosciuto dal British Council (preferibilmente Cambridge English Language Assessment/ ESOL, IELTS o TCL).

Si precisa che durante tutte le fasi del procedimento concorsuale sarà garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198.

## PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di ammissione alla prova selettiva di cui al presente avviso, redatte in carta libera secondo il facsimile del modulo di cui all'allegato A (copia del modulo può essere estratta dal sito internet <http://www.sotacarbo.it>) dovranno essere indirizzate e recapitate a Sotacarbo S.p.A. **entro e non oltre il termine perentorio, pena l'esclusione, del 06/06/2019 alle ore 12.00** con le seguenti modalità:

- a) Consegna presso l'ufficio protocollo della società;



- b) Invio a mezzo servizio postale (raccomandata con avviso di ricevimento) al seguente indirizzo:

Sotacarbo S.p.A.  
Grande Miniera di Serbariu  
09013 Carbonia (CI)

- c) Trasmissione via posta elettronica all'indirizzo [sotacarbo@pec.sotacarbo.it](mailto:sotacarbo@pec.sotacarbo.it). In tal caso la domanda ed i relativi allegati dovranno essere trasmessi in formato PDF con l'indicazione nell'oggetto della seguente dicitura "Candidatura per la selezione a tempo determinato di n. 1 ricercatore tecnico" e nel testo della mail dovrà essere riportato il recapito completo del mittente.

La società Sotacarbo S.p.A. non si assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo e-mail indicato nella domanda.

In caso di trasmissione a mezzo servizio postale, sulla busta dovranno essere riportati:

- nome, cognome e recapito del candidato;
- la dizione "Candidatura per la selezione a tempo determinato di n. 1 ricercatore tecnico".

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre i termini di scadenza. Per l'invio a mezzo posta farà fede la data di spedizione.

## DOCUMENTAZIONE RICHIESTA

Alla domanda di ammissione debitamente compilata e sottoscritta, pena l'esclusione, il candidato dovrà allegare:

- 1) **Curriculum vitae** (redatto in carta libera) **sottoscritto e datato con esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente sulla privacy** oltre a riportare la seguente dicitura: " **Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ dichiara ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, la veridicità delle informazioni contenute nel presente curriculum vitae.**

Al riguardo si precisa che nel curriculum devono essere indicati tutti gli elementi necessari per valutare i requisiti preferenziali, ed i riferimenti per i successivi contatti, in particolare:

- a) indirizzo di posta elettronica e altri contatti;
- b) i titoli di studio posseduti, con le rispettive date di conseguimento, Istituto che lo ha rilasciato, votazione finale riportata. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovrà essere citata la dichiarazione dell'autorità competente che attesti l'equipollenza ad un titolo di studio rilasciato da Istituti italiani;
- c) eventuali esperienze nello stesso ruolo di cui all'oggetto della presente selezione, con l'indicazione delle date di inizio e cessazione del rapporto;

- d) eventuali attività professionali connesse al ruolo di cui all'oggetto della presente selezione (incarichi, aggiornamenti professionali, etc.) debitamente documentate;
  - e) eventuali attestati di conoscenza della lingua inglese con indicazione del livello raggiunto;
  - f) eventuali attestati di partecipazione a scuole o corsi di formazione;
  - g) elenco di eventuali pubblicazioni scientifiche, se possibile con link al contenuto web;
  - h) altre eventuali informazioni ritenute utili.
- 2) Copia fotostatica non autenticata del documento di identità in corso di validità.

### **ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

L'ammissione alla selezione avviene con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati. Sono esclusi dal concorso i candidati che hanno presentato domanda di ammissione:

- Oltre il termine perentorio di presentazione della domanda di partecipazione e dei documenti allegati;
- Con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
- Priva della sottoscrizione autografa;
- Priva della copia fotostatica del documento di identità ovvero del provvedimento attestante l'equipollenza del titolo di studio estero nei casi previsti;
- Non rispondente a tutte le disposizioni prescritte a pena di esclusione dal presente avviso.

Sono altresì esclusi dal concorso, i candidati:

- Che non riportino la votazione minima prevista per il superamento della prova selettiva;
- Ammessi alla selezione che non si presentino alle prove ovvero i quali prima dell'inizio delle prove medesime non siano in grado di esibire alcun documento di riconoscimento ai sensi dell'art. 35 del DPR n. 445/2000.

### **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La selezione sarà effettuata da una Commissione esaminatrice ai sensi dell'art. 11 del Regolamento aziendale per la selezione del personale e composta da un numero dispari di componenti, non inferiore a tre membri, nominata Presidente della Società successivamente alla scadenza del termine per la presentazione della domanda.

All'atto della nomina della Commissione verrà individuato il Presidente. Il segretario è nominato contestualmente alla Commissione Esaminatrice.

I nominativi dei Commissari saranno pubblicati sul sito internet della società il giorno della prova.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni delle medesime.

In sede di esame delle domande la Commissione potrà richiedere, entro un termine perentorio dalla stessa fissato, la rettifica di dichiarazioni o istanze erroneamente incomplete. La mancata regolarizzazione della domanda entro il termine assegnato comporterà l'esclusione del candidato alla selezione.

Si procederà alla selezione anche in caso di presentazione di un'unica candidatura.

La selezione sarà effettuata per titoli e colloquio (prova orale finalizzata alla valutazione della competenza professionale, accompagnata da colloquio psicoattitudinale). Saranno ammessi agli esami solamente i candidati che otterranno dai titoli un punteggio minimo pari a 40 - 50/100. Le materie che costituiranno oggetto delle prove previste sono: Efficienza energetica negli edifici, Metodologie e strumenti per supportare il processo di recupero ed efficientamento energetico del patrimonio edilizio alla scala urbana, Metodi e Strumenti GIS.

Criteri di valutazione	Punteggio
Titoli	Max 40/100
Prova orale	Max 40/100
Titoli preferenziali	Max 20/100
<b>Totale</b>	<b>Max 100/100</b>

### VALUTAZIONE DEI TITOLI

Con riferimento ai titoli il punteggio viene attribuito secondo il seguente schema:

Laurea: 25 punti

Laurea con massimo dei voti: 30 punti

Laurea con massimo dei voti e lode: 35 punti

Post laurea (Master universitario di II livello, dottorato di ricerca): punti 40 punti

Con riferimento ai titoli preferenziali il punteggio viene attribuito secondo il seguente schema:

Esperienza: Max 15 punti (3 punti per ogni anno di esperienza, sino a un massimo di cinque anni, nelle attività oggetto della presente selezione)

Lingua inglese: Max 5 punti (1 livello elementare; 3 medio; 5 elevato)

La Commissione Esaminatrice procederà alla valutazione dei titoli suindicati in base alle informazioni desumibili dalla domanda di partecipazione nonché dal curriculum redatto e sottoscritto dai candidati a corredo della suddetta domanda di ammissione.

Non si procederà a valutare i titoli che per loro formulazione, senza precisazioni e specificazioni, non consentano di esprimere il relativo punteggio.

### PROVA ORALE

I colloqui si terranno nelle date e alle ore che saranno comunicate ai candidati tramite posta elettronica e avviso pubblicato nel sito internet della Società all'indirizzo <http://www.sotacarbo.it/it/societa-trasparente/bandi-di-concorso/>.

Qualora il numero delle candidature dovesse essere superiore a 20, la Commissione può decidere di sottoporre i partecipanti ad una prova preselettiva, da espletarsi attraverso un questionario a

risposte multiple. I primi 10 candidati classificati vengono ammessi all'esame e nonché tutti quelli che hanno raggiunto un punteggio nella prova preselettiva uguale al quello conseguito dal decimo candidato.

I partecipanti dovranno presentarsi alla prova orale muniti di documento di identità in corso di validità.

Il punteggio complessivo di ciascun candidato è determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, e nella prova orale.

Al termine della selezione sarà stilata la graduatoria definitiva che verrà pubblicata nel sito internet della Società. Nel caso in cui due o più candidati dovessero ottenere lo stesso punteggio, la graduatoria terrà conto della minore età.

I candidati vincitori dovranno dare conferma dell'accettazione entro 10 giorni lavorativi dalla comunicazione.

#### **VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria di selezione, una volta approvata, rimane efficace per 12 mesi per l'eventuale copertura dei posti che dovessero rendersi vacanti e disponibili successivamente all'approvazione della graduatoria medesima.

#### **INQUADRAMENTO, TRATTAMENTO ECONOMICO E SEDE DI LAVORO**

##### **Principali mansioni (a titolo esemplificativo e non esaustivo):**

- Attività di ricerca nel campo dell'efficienza energetica.
- Gestione dei rapporti con università ed altri centri di ricerca.
- Redazione di reportistica scientifica e relative pubblicazioni.
- Partecipazione ad eventi scientifici legati al ruolo.

Per la figura professionale di cui sopra la Società intende stipulare un contratto di lavoro secondo i seguenti criteri:

al primo candidato della graduatoria per la selezione del Ricercatore – **specializzato in analisi energetiche degli edifici** sarà offerto un contratto a tempo determinato della durata di due anni con inquadramento previsto al livello B1 del contratto collettivo CCNL del settore ELETTRICO. La remunerazione sarà determinata di conseguenza.

La sede di lavoro è il Centro di Ricerche Sotacarbo, Località Grande Miniera di Serbariu, Carbonia.

La difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione (o su eventuali autocertificazioni allegate) e quanto attestato sui certificati e/o documenti richiesti per una eventuale assunzione comporterà la decadenza.

#### **COMUNICAZIONE AI CANDIDATI**

Le comunicazioni ai candidati, compresa la comunicazione della data del colloquio ed eventuali rinvii della stessa, saranno effettuate esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito internet della

Società al seguente indirizzo: <http://www.sotacarbo.it/it/societa-trasparente/bandi-di-concorso/>, o nella sezione “Selezione di personale”. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Non sono obbligatorie ulteriori forme di comunicazione ai candidati da parte della Società.

#### **PUBBLICITA'**

Il presente avviso e il modulo di domanda allegato saranno disponibili sul sito internet della società al seguente indirizzo: <http://www.sotacarbo.it/it/societa-trasparente/bandi-di-concorso/>.

#### **INFORMATIVA IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI**

Ai fini del regolamento generale sulla protezione dei dati n. 2016/679 (GDPR) si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dalla Sotacarbo S.p.A. per le finalità di gestione della selezione, saranno trattati mediante strumenti manuali, informatici e telematici e comunque idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza e saranno conservati nei propri archivi per la durata di un anno dalla data di conclusione del concorso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, pena l'esclusione dalla stessa. I candidati hanno diritto di accesso ai propri dati, alla loro modifica e/o aggiornamento, alla loro cancellazione e di opporsi per motivate ragioni al loro trattamento.

#### **NORME FINALI**

La selezione terrà conto dei principi di pubblicità, trasparenza, parità di trattamento e non discriminazione per ragioni di età, razza, nazionalità, religione, invalidità, orientamento sessuale, appartenenza sindacale e opinione politica.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme e delle disposizioni sopra richiamate.

Società si riserva, in qualsiasi momento, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, senza che i candidati possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta o pretesa alcuna.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, sempreché applicabili, le disposizioni in materia di selezioni pubbliche e concorsi.

Per qualsiasi informazione rivolgersi all'Ufficio Bandi e Gare della Sotacarbo S.p.A. (tel. 0781/1862956, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 13.00 e dalle 15.00 alle 16.00 o per e-mail: [bandiegare@sotacarbo.it](mailto:bandiegare@sotacarbo.it) ).

Si allega al presente avviso fac-simile della domanda di ammissione.

Carbonia, 13/05/2019

Il Presidente  
Alessandro Lanza

