

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO  
(CONVERTIBILE A TEMPO INDETERMINATO)  
DI N. 1 RICERCATORE**

SOTACARBO S.p.A. ricerca la seguente figura professionale da inquadrare nell'ambito delle attività di ricerca e sviluppo, con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi, eventualmente convertibile in rapporto di lavoro a tempo indeterminato:

- **Nr. 1 RICERCATORE**, che abbia conoscenza ed esperienza nel campo dei processi e dei materiali per la produzione di combustibili da idrogeno verde e CO<sub>2</sub>.

Sono ammessi a partecipare alla seguente selezione i soggetti che, al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, sono in possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

**1. REQUISITI GENERICI**

- a) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea o di altro Stato extraeuropeo in conformità alle vigenti disposizioni in materia;
- b) pieno godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli Stati di appartenenza o provenienza (non essere esclusi dall'elettorato attivo e passivo);
- c) adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana per i candidati di altra nazionalità;
- d) età non inferiore ai 18 anni compiuti;
- e) idoneità psico-fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere;
- f) assolvimento degli obblighi di leva militare (solo per i richiedenti di sesso maschile nati prima del 1986);
- g) non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o non essere cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale o non essere stati dichiarati decaduti da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile o non avere subito una condanna penale, che in base alla normativa vigente, preclude l'instaurazione di un rapporto con la pubblica amministrazione;
- h) non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, né avere procedimenti penali in corso che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego;
- i) non essere interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni.

**2. REQUISITI SPECIFICI**

- a) titolo di laurea specialistica (o a ciclo unico) in Scienza dei Materiali, Chimica, Ingegneria meccanica, Ingegneria energetica, Ingegneria chimica o equipollenti, conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99 o diploma di laurea magistrale (nuovo ordinamento – secondo l'equiparazione di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione,

dell'Università e della Ricerca del 5/5/2004). Il titolo di studio conseguito all'estero viene valutato se corredato di una dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità italiana dalla quale risulti a quale titolo di studio italiano corrisponda il titolo estero;

- b) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e dei programmi standard di Microsoft Office, posta elettronica e navigazione in internet;
- c) buona capacità di espressione in lingua inglese, scritta e parlata.

Costituiscono **titoli preferenziali** i seguenti requisiti:

- titolo di Dottore di Ricerca;
- altri titoli di livello universitario affini al profilo (altra laurea magistrale; master universitari, specializzazione post-laurea, etc.);
- comprovata esperienza (possibilmente corroborata da pubblicazioni scientifiche) nel settore delle tecnologie di conversione dell'energia a basse emissioni di anidride carbonica;
- comprovata esperienza nella gestione di attività di ricerca sperimentale e nell'impiego di strumentazione scientifica.

Si precisa che durante tutte le fasi della procedura di selezione è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198.

### **3. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande di ammissione alla prova selettiva di cui al presente avviso, redatte in carta libera secondo il facsimile del modulo di cui all'allegato A (copia del modulo è disponibile sul sito internet <https://www.sotacarbo.it/it/societa-trasparente/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione/>) dovranno essere indirizzate e recapitate a Sotacarbo S.p.A. **entro e non oltre il termine perentorio, pena l'esclusione, del 10 marzo 2022 alle ore 12:00** con una delle seguenti modalità:

- a) consegna presso l'ufficio protocollo della Società;
- b) invio a mezzo servizio postale (raccomandata con avviso di ricevimento) al seguente indirizzo:  
**Sotacarbo S.p.A.**  
**Grande Miniera di Serbariu**  
**09013 Carbonia (CI)**
- c) trasmissione via posta elettronica certificata all'indirizzo **sotacarbo@pec.sotacarbo.it**. In tal caso la domanda ed i relativi allegati dovranno essere trasmessi in formato PDF con l'indicazione nell'oggetto della seguente dicitura "*Candidatura per la selezione a tempo determinato di n. 1 Ricercatore*" e nel testo della mail dovrà essere riportato il recapito completo del mittente.

Sotacarbo S.p.A. non assume responsabilità di eventuali ritardi/disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né della dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo e-mail indicato nella domanda.

In caso di trasmissione a mezzo servizio postale, sulla busta dovranno essere riportati:

- nome, cognome e recapito del candidato;
- la dizione "Candidatura per la selezione a tempo determinato di n. 1 Ricercatore".

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre i termini di scadenza.

#### **4. DOCUMENTAZIONE RICHIESTA**

Alla domanda di ammissione debitamente compilata e sottoscritta, pena l'esclusione, il candidato dovrà allegare:

- 1) Curriculum vitae (redatto in carta libera e preferibilmente in formato europeo) **sottoscritto e datato con esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente sulla privacy** oltre a riportare la seguente dicitura: ***"Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, la veridicità delle informazioni contenute nel presente curriculum vitae".***

Al riguardo si precisa che nel curriculum devono essere indicati tutti gli elementi necessari per valutare i requisiti essenziali e preferenziali, ed i riferimenti per i successivi contatti, in particolare:

- a) indirizzo di posta elettronica e altri contatti;
- b) i titoli di studio posseduti, con indicazione delle rispettive date di conseguimento, degli istituti che li hanno rilasciati, delle votazioni finali riportate. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovrà essere allegata la dichiarazione dell'autorità competente che attesti l'equipollenza ad un titolo di studio rilasciato da istituti italiani;
- c) eventuali esperienze professionali in ruoli simili a quello di cui all'oggetto della presente selezione, con l'indicazione delle date di inizio e cessazione del rapporto;
- d) eventuali attività o competenze professionali connesse al ruolo di cui all'oggetto della presente selezione (incarichi, aggiornamenti professionali, etc.) debitamente documentate;
- e) eventuali attestati di conoscenza della lingua inglese in corso di validità, con indicazione del livello raggiunto;
- f) eventuali attestati di partecipazione a scuole o corsi di formazione;
- g) elenco di eventuali pubblicazioni scientifiche (con indicazione del link al contenuto web, ove presente);
- h) altre eventuali informazioni ritenute utili.

- 2) Copia fotostatica non autenticata del documento di identità in corso di validità.

#### **5. ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

L'ammissione alla selezione avviene con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati. Sono esclusi dal concorso i candidati che hanno presentato domanda di ammissione e documenti allegati:

- Oltre il termine perentorio di presentazione della domanda di partecipazione;
- Con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
- Privi della sottoscrizione autografa;
- Privi della copia fotostatica del documento di identità ovvero del provvedimento attestante l'equipollenza del titolo di studio estero nei casi previsti;
- Non rispondenti a tutte le disposizioni prescritte a pena di esclusione dal presente avviso.

Saranno altresì esclusi dal concorso, i candidati:

- Che non dovessero raggiungere la votazione minima prevista per il superamento della prova selettiva di cui al successivo art. 7 del presente bando;
- Ammessi alla selezione che non si dovessero presentare alle prove ovvero che non fossero in grado di esibire alcun documento di riconoscimento valido ai sensi dell'art. 35 del DPR n. 445/2000 prima dell'inizio delle prove medesime.

## 6. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione sarà effettuata, ai sensi dell'art. 11 del Regolamento aziendale n. 3 per la selezione del personale, da una Commissione esaminatrice composta da un numero dispari di componenti, non inferiore a tre membri, nominata dal Presidente della Società successivamente alla scadenza del termine per la presentazione della domanda.

All'atto della nomina della Commissione verrà individuato il Presidente. Il Segretario è nominato contestualmente alla Commissione esaminatrice.

I nominativi dei Commissari saranno pubblicati sul sito internet della Società il giorno della prova orale.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni delle candidature.

In sede di esame delle domande, la Commissione esaminatrice potrà richiedere, entro un termine perentorio dalla stessa fissato, la rettifica di dichiarazioni o istanze erroneamente incomplete nonché integrazioni o chiarimenti che dovesse ritenere opportune. La mancata regolarizzazione della domanda entro il termine assegnato comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione.

Si procederà alla selezione anche in caso di presentazione di un'unica candidatura.

La selezione sarà effettuata per titoli e colloquio, con la prova orale finalizzata alla valutazione della competenza professionale, accompagnata da colloquio psicoattitudinale.

Criteri di valutazione	Punteggio
Titoli	Max 45/100
Prova orale	Max 55/100
<b>Totale</b>	<b>Max 100/100</b>

## 7. VALUTAZIONE DEI TITOLI

Con riferimento ai titoli, il punteggio viene attribuito secondo il seguente schema:

- Voto di laurea: fino a un massimo di 18 punti;
- Titoli universitari post laurea: fino a 7 punti;
- Esperienze professionali ed esperienze nella gestione di attività sperimentali e strumentazione scientifica: fino a 12 punti;
- Pubblicazioni scientifiche ed h-index: fino a 8 punti.

La Commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei titoli suindicati in base alle informazioni desumibili dalla domanda di partecipazione nonché dal curriculum redatto e sottoscritto dai candidati a corredo della suddetta domanda.

Non si procederà a valutare i titoli che, per loro formulazione, senza precisazioni e specificazioni, non consentano di esprimere il relativo punteggio.

## **8. PROVA ORALE**

Saranno ammessi alla prova orale fino a un massimo di 25 candidati, che avranno ottenuto, in base ai titoli, il punteggio più alto, fatta salva la soglia minima di 25 punti su 45, al di sotto della quale i candidati non verranno comunque ammessi al colloquio.

I colloqui si terranno nelle date e agli orari che saranno comunicate dalla Società ai candidati tramite posta elettronica e avviso pubblicato nel sito internet aziendale all'indirizzo <https://www.sotacarbo.it/it/societa-trasparente/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione/>.

Di preferenza, i colloqui si terranno in presenza presso la sede di Sotacarbo. Solo in casi particolari, e a totale e insindacabile discrezione della Commissione esaminatrice, i colloqui potranno essere organizzati in modalità telematica, previo accertamento dell'identità del candidato. I partecipanti dovranno presentarsi alla prova orale muniti di documento di identità in corso di validità e di Certificazione verde Covid-19 ("Green pass").

## **9. GRADUATORIA**

Il punteggio complessivo di ciascun candidato è determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nella prova orale. Verranno valutati idonei all'assunzione i candidati che riceveranno un punteggio complessivo non inferiore a 70 punti su 100

Al termine della selezione sarà stilata la graduatoria definitiva che verrà pubblicata nel sito internet aziendale. Nel caso in cui due o più candidati dovessero ottenere lo stesso punteggio, la graduatoria verrà stilata secondo i seguenti criteri di priorità:

- Possesso del titolo di Dottore di ricerca;
- H-index più elevato;
- Voto di laurea più elevato;
- Data e orario di ricevimento della candidatura (fa fede il numero di protocollo interno).

I candidati vincitori (il primo della graduatoria o, in caso di rinuncia, i successivi, purché abbiano conseguito il punteggio minimo di 70/100) dovranno dare conferma dell'accettazione entro 10 giorni lavorativi dall'avvenuta comunicazione.

La graduatoria di selezione approvata è efficace per 12 mesi, a decorrere dalla data di pubblicazione, per l'eventuale copertura dei posti che dovessero rendersi vacanti e disponibili successivamente all'approvazione della graduatoria medesima.

## **10. INQUADRAMENTO, TRATTAMENTO ECONOMICO, SEDE DI LAVORO E DURATA**

**Principali mansioni** (a titolo esemplificativo e non esaustivo):

- Attività di analisi di processo e ricerca teorica e sperimentale sulle tecnologie di conversione dell'energia a basse emissioni di CO<sub>2</sub> (gassificazione, separazione e utilizzo della CO<sub>2</sub>, ecc.);
- Progettazione e gestione di campagne sperimentali;
- Predisposizione di rapporti tecnici, pubblicazioni scientifiche e materiale divulgativo in lingua italiana e/o inglese.

Per la figura professionale di cui sopra la Società intende stipulare, con il vincitore della presente selezione, un contratto di lavoro con:

- durata a **tempo determinato di 12 mesi**, eventualmente convertibile a tempo indeterminato al termine del periodo prefissato, solo a seguito di valutazione di merito positiva e in funzione delle necessità operative della Società stessa;
- inquadramento al **livello B1 del Contratto collettivo nazionale del lavoro del settore Elettrico**. La remunerazione sarà determinata di conseguenza;
- sede di lavoro presso il **Centro di Ricerche Sotacarbo, Località Grande Miniera di Serbariu, Carbonia**.

La difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione (o su eventuali autocertificazioni allegate) e quanto attestato sui certificati e/o documenti richiesti per una eventuale assunzione comporterà la perdita immediata dell'idoneità e l'esclusione del candidato dalla graduatoria.

#### **11. COMUNICAZIONI**

Le comunicazioni ai candidati, compresa la comunicazione della data del colloquio ed eventuali rinvii della stessa, saranno effettuate tramite posta elettronica e avviso pubblicato nel sito internet aziendale all'indirizzo <https://www.sotacarbo.it/it/societa-trasparente/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione/>. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

#### **12. RICHIESTA INFORMAZIONI**

Per qualsiasi informazione in merito alla presente procedura di selezione rivolgersi, dal lunedì al venerdì dalle ore 09:30 alle 13:00 e dalle 15:00 alle 17:30, all'Ufficio del Personale della Sotacarbo S.p.A., ai seguenti recapiti: tel. 0781/670444 - e-mail: [ufficio.personale@sotacarbo.it](mailto:ufficio.personale@sotacarbo.it).

#### **13. PUBBLICITÀ**

Il presente avviso e il modulo di domanda allegato saranno disponibili sul sito internet aziendale al seguente indirizzo: <https://www.sotacarbo.it/it/societa-trasparente/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione/>.

#### **14. INFORMATIVA IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI**

Ai fini del regolamento generale sulla protezione dei dati n. 2016/679 (GDPR) si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti da Sotacarbo S.p.A. per le finalità di gestione della selezione. I dati personali raccolti saranno trattati mediante strumenti manuali, informatici e telematici e comunque idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza e saranno conservati nei propri archivi per la durata di un anno dalla data di conclusione del processo di selezione.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, pena l'esclusione dalla stessa. I candidati hanno diritto di accesso ai propri dati, alla loro modifica e/o aggiornamento, alla loro cancellazione e di opporsi per motivate ragioni al loro trattamento.

#### **15. NORME FINALI**

La selezione terrà conto dei principi di pubblicità, trasparenza, parità di trattamento e non discriminazione per ragioni di età, razza, nazionalità, religione, invalidità, orientamento sessuale, appartenenza sindacale e opinione politica.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme e di tutte le disposizioni richiamate.

Sotacarbo S.p.A. si riserva, in qualsiasi momento, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, senza che i candidati possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta o pretesa alcuna.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, ove applicabili, le disposizioni in materia di selezioni pubbliche e concorsi.

Si allega al presente avviso fac-simile della domanda di ammissione.

Carbonia, 23 febbraio 2022

Il Presidente

Dott. Ing. Mario Porcu