

BANDO DI SELEZIONE

SOTACARBO S.p.A. ricerca la seguente figura professionale nell'ambito delle attività di ricerca e sviluppo:

- **Nr. 1 Ricercatore tecnico specializzato in analisi energetiche degli edifici**, che abbia conoscenza ed esperienza nel campo delle tematiche dell'efficienza energetica.

REQUISITI

Per la figura professionale di cui sopra sono necessari i seguenti requisiti:

- a) Laurea triennale in Ingegneria civile o industriale (o equipollenti).
- b) Costituiscono titolo preferenziale i seguenti requisiti:
 - laurea magistrale;
 - comprovata esperienza nel settore dell'efficienza energetica di almeno due anni;
 - conoscenza di software applicativi (Edilclima o Termus o altri equivalenti);
 - conoscenza certificata della lingua inglese, livello pre-intermedio o superiore.

Per la figura professionale suddetta, per "conoscenza certificata della lingua inglese" si intende quella attestata da un ente certificatore riconosciuto dal British Council (preferibilmente Cambridge English Language Assessment/ ESOL, IELTS o TCL).

COME PARTECIPARE

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere recapitate alla società Sotacarbo S.p.A. improrogabilmente entro il **22/09/2017** secondo una delle seguenti modalità:

- a) Invio a mezzo servizio postale (raccomandata con avviso di ricevimento) al seguente indirizzo:
Sotacarbo S.p.A.
Grande Miniera di Serbariu
09013 Carbonia (CI)
- b) Trasmissione via posta elettronica all'indirizzo sotacarbo@pec.sotacarbo.it.

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di scadenza. Per l'invio a mezzo posta farà fede la data di spedizione.

Alla domanda di ammissione il candidato dovrà allegare:

- curriculum vitae (redatto in carta libera) – datato e sottoscritto – con l'indicazione: - dei titoli di studio posseduti, delle rispettive date di conseguimento, dell'Istituto che lo ha rilasciato e della votazione finale riportata (qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovrà essere citata la dichiarazione dell'autorità competente che attesti l'equipollenza ad un titolo di studio rilasciato da Istituti italiani); - di eventuali esperienze nello stesso ruolo di cui all'oggetto della

presente selezione, con l'indicazione della data di inizio e cessazione del rapporto; - di eventuali attività professionali connesse al ruolo di cui all'oggetto della presente selezione (pubblicazioni scientifiche, aggiornamenti professionali, etc.) debitamente documentate;

- copia di un documento di identità in corso di validità;
- indirizzo di posta elettronica;
- eventuali attestati di conoscenza della lingua inglese con indicazione del livello raggiunto;
- eventuali attestati di partecipazione a scuole o corsi di formazione;
- eventuali pubblicazioni scientifiche;
- altre eventuali informazioni ritenute utili.

In caso di trasmissione a mezzo servizio postale, sulla busta dovranno essere riportati:

- nome, cognome e recapito del candidato;
- la dizione "Candidatura per la selezione del personale – Ricercatore tecnico".

In caso di trasmissione a mezzo posta elettronica, come oggetto della email dovrà essere riportata la dizione "Candidatura per la selezione del personale – Ricercatore tecnico" e nella email dovrà essere riportato il recapito completo del mittente.

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di scadenza.

MODALITÀ DI SELEZIONE

La selezione sarà effettuata per titoli e esami (prova orale finalizzata alla valutazione della competenza professionale, accompagnata da colloquio psicoattitudinale). Saranno ammessi agli esami solamente i candidati che otterranno dai titoli un punteggio minimo pari a 20/100.

Criteri di valutazione	Punteggio
Titoli	Max 60/100
Prova orale	Max 40/100
Totale	Max 100/100

I colloqui si terranno nelle date e alle ore che saranno comunicate ai candidati tramite posta elettronica e avviso pubblicato nel sito internet della Società all'indirizzo <http://www.sotacarbo.it/societa-trasparente/bandi-di-concorso/>

Qualora il numero delle candidature dovesse essere superiore a 50, la Commissione può decidere di sottoporre i partecipanti ad una prova preselettiva, da espletarsi attraverso un questionario a risposte multiple. I primi 20 candidati classificati vengono ammessi all'esame.

I partecipanti dovranno presentarsi alle prove muniti di documento di identità in corso di validità.

Al termine della selezione sarà stilata la graduatoria definitiva che verrà pubblicata nel sito internet della Società. Nel caso in cui due o più candidati dovessero ottenere lo stesso punteggio, la graduatoria terrà conto dell'esperienza pregressa.