

DISPOSIZIONE DEL VICEPRESIDENTE

Carbonia, 09 aprile 2014

Prot. 93/2014

Facendo seguito a quanto deciso nella riunione di CDA del 3 Aprile 2014 si definisce, come di seguito specificato, l'iter per la selezione di personale (12 unità) mediante l'assegnazione di 9 contratti di collaborazione a progetto e 3 assunzioni a tempo determinato.

1. oggetto

È indetta la selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 9 contratti di collaborazione a progetto e 3 contratti di assunzione a tempo determinato, tutti della durata di 12 mesi, prorogabili fino a un massimo di 36 mesi a discrezione della Società e compatibilmente con le scadenze dei progetti di riferimento.

2. Caratteristiche e requisiti

La selezione in oggetto è relativa alle cinque aree tematiche di seguito specificate, per le quali vengono indicati il numero di contratti che si intende stipulare ed i requisiti minimi richiesti ai candidati. Si precisa che ciascun candidato potrà concorrere per un massimo di due aree.

AREA 1: confinamento geologico della CO₂

- N. 1 contratto di assunzione a tempo determinato per attività di ricerca nel settore del confinamento geologico della CO₂
- N. 1 contratto di collaborazione a progetto per attività di ricerca nel settore del confinamento geologico della CO₂
- Requisiti minimi dei candidati: laurea quinquennale in Scienze Geologiche
- Importo annuo lordo: 21.500 e per l'assunzione a tempo determinato e 17.000 € per il contratto a progetto

AREA 2: gassificazione di carbone e biomasse

- N. 2 contratti di collaborazione a progetto per attività di ricerca su impianti di gassificazione
- Requisiti minimi dei candidati: laurea quinquennale in Ingegneria Meccanica o Chimica
- Importo annuo lordo per contratto: 17.000 €

AREA 3: generazione elettrica e processi energetici innovativi

- N. 2 contratti di assunzione a tempo determinato per attività di ricerca in processi di conversione energetica ed in impianti avanzati per la produzione di elettricità "zero emission"
- N. 4 contratti di collaborazione a progetto per attività di ricerca in processi di conversione energetica ed in impianti avanzati per la produzione di elettricità "zero emission"
- Requisiti minimi dei candidati: laurea quinquennale in Ingegneria Meccanica o Chimica o in Scienza dei Materiali
- Importo annuo lordo: 21.500 e per le assunzioni a tempo determinato e 17.000 € per i contratti a progetto

AREA 4: sperimentazione di laboratorio

- N. 1 contratto di collaborazione a progetto per tecnico di laboratorio
- Requisiti minimi dei candidati: laurea triennale in Ingegneria Meccanica o Chimica o in Scienze Chimiche
- Importo annuo lordo per contratto: 15.000 €

AREA 5: sperimentazione su impianti di ricerca

- N. 1 contratto di collaborazione a progetto per operatore d'impianto
- Requisiti minimi dei candidati: diploma di scuola media inferiore
- Importo annuo lordo per contratto: 13.000 €

3. Domanda di partecipazione

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice secondo il fac-simile allegato, dovranno essere recapitate alla società Sotacarbo S.p.A. improrogabilmente entro il 9 maggio 2014 secondo uno dei seguenti criteri:

- a. Invio a mezzo servizio postale (raccomandata con avviso di ricevimento) al seguente indirizzo:
Sotacarbo S.p.A.
Grande Miniera di Serbariu
09013 Carbonia (CI);
- b. Trasmissione via posta elettronica all'indirizzo PEC sotacarbo@pec.sotacarbo.it;
- c. Consegna a mano presso la sede della Società (in tal caso verrà consegnata una ricevuta di ricezione della documentazione).

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di scadenza.

Alla domanda di ammissione, indicante l'area tematica - secondo le definizioni di cui al precedente art. 2 - per la quale si presenta la candidatura (è ammessa l'indicazione di massimo due aree tematiche) il candidato dovrà allegare:

- curriculum formativo e professionale;
- copia di un documento di identità in corso di validità;
- elenco delle eventuali pubblicazioni scientifiche; è possibile allegare anche una copia integrale di quelle ritenute attinenti alle attività di cui all'art. 2 del presente bando;
- eventuali attestati di conoscenza della lingua inglese.

In caso di trasmissione a mezzo servizio postale o mediante consegna a mano, sulla busta dovranno essere riportati:

- nome, cognome e recapito del candidato;
- la dizione "Candidatura per la selezione del personale 2014".

In caso di trasmissione a mezzo posta elettronica, come oggetto della email dovrà essere riportata la dizione "Candidatura per la selezione del personale 2014" e nella email dovrà essere riportato il recapito completo del mittente.

4. Commissione per la selezione delle candidature

La commissione per la selezione delle candidature, come deciso dal CDA, è presieduta dall'ing. Giuseppe Girardi ed è composta da altri due membri nelle persone dell'ing. Enrico Maggio e dall'ing. Alberto Pettinau.

La commissione, verificati i requisiti di ammissione, effettua la valutazione per titoli di ciascuna candidatura secondo i criteri di cui al successivo punto 5 del presente documento; verranno ammessi al colloquio orale i candidati che abbiano raggiunto un punteggio minimo per titoli pari a 20/50.

La commissione definisce il calendario dei colloqui orali da effettuare presso la sede della società; in particolari casi di necessità si potrà procedere anche ad un colloquio di tipo telematico.

Al termine dei lavori valutativi, la commissione compilerà, per ciascuna area tematica, la relativa graduatoria di merito, sulla base della somma dei punteggi riportati da ciascun candidato nella valutazione dei titoli e nel colloquio; saranno considerati idonei i candidati che, al termine dell'intera procedura di valutazione, avranno totalizzato un punteggio di almeno 60/100.

Nel caso in cui un candidato risulti idoneo per due aree tematiche, è a totale discrezione della commissione individuare l'area tematica per la quale sarà proposta la eventuale stipula del contratto.

Con riferimento ai soli candidati risultati idonei, verrà/anno individuato/i per ciascuna area tematica il/i candidato/i con cui stipulare il/i contratto/i sulla base della posizione nella graduatoria di merito di ciascuna area tematica. I contratti di assunzione a tempo determinato verranno attribuiti a chi occuperà la prima posizione della graduatoria relativa all'area tematica 1 e le prime due posizioni della graduatoria relativa all'area tematica 3.

La società Sotacarbo pubblicherà sul proprio sito (www.sotacarbo.it) l'elenco degli idonei e di coloro con i quali saranno stipulati i contratti.

5. Attribuzione dei punteggi

La commissione giudicatrice assegnerà, per ciascun candidato, un massimo di 100 punti, di cui 50 per la valutazione dei titoli e 50 per la valutazione del colloquio.

Per le aree tematiche 1, 2 e 3 la valutazione dei titoli avverrà secondo i seguenti criteri:

- titolo di studio: massimo 25 punti (verranno presi in considerazione il voto di laurea e titoli quali dottorato di ricerca, master e simili);
- attività di ricerca e sperimentazione: massimo 20 punti; si terrà conto dell'attinenza delle ricerche effettuate, e di eventuali pubblicazioni scientifiche e/o attività di sperimentazione;
- altro: massimo 5 punti; si terrà conto, tra l'altro, di eventuali attestati di conoscenza della lingua inglese.

Per l'area tematica 4 la valutazione dei titoli avverrà secondo i seguenti criteri:

- curriculum universitario: massimo 20 punti (si terrà conto principalmente degli studi effettuati a seguito del conseguimento della laurea triennale, quali corsi finalizzati al conseguimento della laurea specialistica, eventuali master e/o scuole di specializzazione, ecc.);
- esperienze pregresse in laboratorio: massimo 25 punti (stages aziendali o altre comprovate esperienze);
- altro: massimo 5 punti (si terrà conto, tra l'altro, di eventuali attestati di conoscenza della lingua inglese).

Per l'area tematica 5 la valutazione dei titoli avverrà secondo i seguenti criteri:

- titoli di studio: massimo 20 punti (si terrà conto ad esempio di diplomi di scuola superiore o di studi universitari iniziati, corsi di approfondimento e/o formazione professionale, ecc.);
- esperienze lavorative: massimo 25 punti;
- altro: massimo 5 punti.

Relativamente al colloquio, la valutazione terrà conto della preparazione specifica di ciascun candidato sui temi inerenti l'area tematica per la quale è stata presentata la candidatura. Particolare attenzione (soprattutto per le candidature ai ruoli di ricercatore) sarà inoltre rivolta ad aspetti quali:

- capacità relazionale e attitudine ad operare in gruppo (massimo 25 punti);
- preparazione tecnica specifica (massimo 25 punti).

Saranno considerati idonei i candidati che, al termine dell'intera procedura di valutazione, avranno totalizzato un punteggio di almeno 60/100.

6. Esito della selezione e attivazione del contratto

A seguito della pubblicazione sul sito web della Società (www.sotacarbo.it) dell'elenco degli idonei e di coloro con i quali saranno stipulati i contratti, questi ultimi saranno contattati per la definizione dei dettagli contrattuali e saranno tenuti a comunicare la loro disponibilità alla stipula del contratto di collaborazione entro 10 giorni dalla data di pubblicazione sul sito della società dell'esito della presente selezione di personale.

Il contratto, una volta attivato, prevede i pagamenti in rate mensili posticipate. Il titolare del contratto è tenuto a rispettare le direttive aziendali in materia di sicurezza, riservatezza delle informazioni, orari di lavoro, eccetera. Le attività verranno concordate con il responsabile di ciascun contratto e con la direzione tecnica della Società.

Alla scadenza dei 12 mesi previsti, il contratto è da ritenersi tacitamente risolto, salvo eventuali proroghe (fino a un massimo di 36 mesi) che la Società, a sua totale discrezione, potrà proporre a ciascun collaboratore.

7. Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. N. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" si informa che la raccolta ed il trattamento dei dati personali sono effettuati al fine di condurre le attività strumentali alla corretta definizione della procedura di selezione. Ai sensi e per gli effetti della suddetta normativa, alla Società compete l'obbligo di fornire alcune informazioni riguardanti il loro utilizzo.

Il trattamento dei dati per le anzidette finalità, improntato alla massima riservatezza e sicurezza nel rispetto della normativa sopra richiamata, dei regolamenti e della normativa comunitaria, avrà luogo con modalità sia automatizzate sia non automatizzate.

Il conferimento di tali dati è necessario ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione. La loro mancata indicazione può precludere tale valutazione e, conseguentemente, la partecipazione alla selezione.

I dati per le finalità sopra evidenziate possono essere comunicati, oltre che ai dipendenti della Società coinvolti nel procedimento di selezione, anche alle seguenti persone o enti che all'uopo possono effettuare operazioni di trattamento per conto della Società: Enti, Autorità o Istituzioni o Amministrazioni Pubbliche. L'elenco dettagliato dei soggetti ai quali i dati personali potranno essere comunicati, sarà fornito dietro espressa richiesta dell'interessato.

L'invio del Documento di "DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE DEL PERSONALE" implica il consenso al trattamento dei dati forniti.

8. Pubblicità e norme di salvaguardia

Il presente bando verrà pubblicato sul sito internet della Società (www.sotacarbo.it).

Per quanto non previsto dal presente bando, si intendono riportate le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

Per chiarimenti e ulteriori informazioni rivolgersi a:
Sotacarbo Società Tecnologie Avanzate Carbone SpA
Ufficio Selezione del Personale
Ex Miniera di Serbariu
09013 Carbonia (CI)

Tel. 0781.670444 – Fax 0781.670552
Dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 16.00

Spett. Sotacarbo S.p.A.
Grande Miniera di Serbaniu
09013 Carbonia

_____, XX aprile 2014

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE DEL PERSONALE

Il sottoscritto _____ (nome e cognome)_____, nato a _____ il gg/mm/aaaa (C.F. _____) chiede di essere ammesso alla procedura di selezione del personale pubblicata sul sito della società Sotacarbo in data 18 aprile 2014.

Il sottoscritto dichiara di essere in possesso del _____ (indicare il titolo di studio)_____ e di voler concorrere per l'area tematica n. _____ (massimo due preferenze)_____ di cui al punto 2 della comunicazione suddetta.

Si allega alla presente:

- il curriculum formativo e professionale;
- una copia di un documento di identità in corso di validità;
- (eventualmente) l'elenco delle pubblicazioni scientifiche;
- (eventualmente) l'attestato di conoscenza della lingua inglese rilasciato da _____
- altre eventuali informazioni ritenute utili

In fede

_____ (nome e cognome)_____

(firma autografa)