

SELEZIONE DEL PERSONALE – CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Il presente documento riporta i criteri di valutazione, per titoli e colloquio, dei candidati alla selezione di personale di cui al bando del 15/09/2016.

Qualora lo si ritenesse opportuno, i criteri qui riportati potranno essere modificati dalla Commissione, prima dell'esame delle candidature. Ciascuna eventuale modifica dei criteri di valutazione dovrà essere debitamente motivata e verbalizzata dalla Commissione.

1. Composizione della Commissione

La Commissione per la selezione del personale è costituita da:

- Prof. Ing. Pier Francesco Orrù (Università di Cagliari), Presidente;
- Ing. Francesca Ferrara
- Ing. Alberto Pettinau
- Ing. Alessandro Orsini, segretario

2. Procedura di gestione delle candidature

Le candidature saranno gestite e protocollate dal Responsabile per la Corrispondenza Aziendale rag. Massimiliano Demurtas. Tutta la documentazione verrà consegnata al Segretario della Commissione la mattina del giorno successivo alla scadenza del bando.

La Commissione si riunirà nella prima data utile per la valutazione dei titoli e redigerà un verbale con la graduatoria provvisoria. Il segretario, successivamente, convocherà i candidati ritenuti idonei (ovvero quelli che avranno totalizzato un punteggio non inferiore ai 20 punti) per il colloquio orale, la cui data e sede saranno fissate dalla Commissione e pubblicata sul sito internet aziendale.

3. Criteri di valutazione dei titoli

La valutazione per titoli dei candidati verrà effettuata secondo i seguenti criteri, che consentiranno l'attribuzione di un punteggio massimo di 50 punti:

- a) fino a 20 punti per il voto di laurea;
- b) fino a 5 punti per eventuali titoli post lauream;
- c) fino a 20 punti per l'esperienza professionale su temi congruenti all'attività di Sotacarbo;
- d) fino a 5 punti per l'eventuale certificazione di conoscenza della lingua inglese.

Nello specifico:

- a) Per il voto di laurea verranno attribuiti i punti secondo la seguente tabella:

<i>voto di laurea</i>	<i>punteggio</i>	<i>voto di laurea</i>	<i>punteggio</i>
110/110 e lode	20	101/110	10
110/110	19	100/110	9
109/110	18	99/110	8
108/110	17	98/110	7
107/110	16	97/110	6
106/110	15	96/110	5
105/110	14	95/110	4
104/110	13	94/110	3
103/110	12	93/110	2
102/110	11	92/110	1

Per voti inferiori a 92/110 non sarà attribuito alcun punteggio.

- b) Per eventuali titoli post lauream verranno adottati i seguenti criteri:
- 5 punti per i candidati in possesso del titolo di dottore di ricerca;
 - 1, 2 o 3 punti per i candidati iscritti rispettivamente al primo, secondo o terzo anno di un corso di dottorato di ricerca;
 - 3 punti per gli studenti in possesso di master post lauream qualificato e su temi attinenti a quelli di interesse per Sotacarbo;
 - 1 punto per gli studenti in possesso di master post lauream qualificato e su temi non attinenti a quelli di interesse per Sotacarbo.
- c) Per le esperienze professionali si terrà conto solamente della durata di quelle pienamente attinenti all'attività di ricerca Sotacarbo. Nel caso di attività solo parzialmente attinenti, la Commissione stabilirà una durata equivalente, frazione della durata effettiva proporzionale all'attinenza delle esperienze. Nello specifico, verranno attribuiti fino a un massimo di 20 punti secondo i seguenti criteri:
- 1 punto per ogni mese di esperienza professionale in attività attinenti a quelle di interesse Sotacarbo o per ogni mese equivalente (nel caso di attività parzialmente attinenti);
 - 1 punto aggiuntivo per ciascuna pubblicazione scientifica non indicizzata (convegni, seminari, ecc.) e due per ciascuna pubblicazione indicizzata (riviste scientifiche e simili); si terrà conto esclusivamente di pubblicazioni scientifiche su temi di interesse per la Società;
 - 1 punto aggiuntivo per la eventuale partecipazione a scuole o corsi di formazione, purché i temi affrontati siano di interesse per Sotacarbo e che la partecipazione sia documentata da apposito certificato del soggetto organizzatore;
 - 3 punti aggiuntivi per l'eventuale partecipazione alla Sulcis CCS Summer School.
- d) Per la conoscenza certificata della lingua inglese, i punteggi verranno attribuiti secondo la seguente tabella:

<i>livello</i>	<i>punti</i>
A2	1
B1	2
B2	3
C1	4
C2	5

Non verrà attribuito alcun punteggio per titoli inferiori o per competenze non certificate, così come non verranno prese in considerazione competenze linguistiche su lingue differenti dall'inglese.

3. Criteri di valutazione per colloquio

La valutazione per colloquio dei candidati verrà effettuata secondo i seguenti criteri, che consentiranno l'attribuzione di un punteggio massimo di 50 punti:

- a) fino a 25 punti per le competenze professionali (su temi di interesse per la Società) dimostrate nel corso del colloquio;

- b) fino a 25 punti per l'atteggiamento dimostrato nel corso del colloquio, tenendo conto della capacità di linguaggio, dell'atteggiamento complessivo e delle presunte motivazioni dimostrate.