

**Sotacarbo S.p.A.**

**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE  
SULLA CESSIONE A TITOLO GRATUITO DI FERIE SOLIDALI**

Il giorno 24 aprile 2025, in Carbonia, presso la sede aziendale in loc. Grande Miniera di Serbariu, si sono incontrati:

- la Società Sotacarbo S.p.A., di seguito denominata anche la Società, rappresentata dall'Amministratore Unico ing. Mario Porcu, con l'assistenza del Direttore Affari Generali, Responsabile delle Risorse Umane, dott. Gianni Serra;

e

GIANNICO CUSANI (FLAI-CISL)  
PIORRIGI LOI e PATRIZIO CANOCCIA (UILTEC-UIL)  
STANISLAV MADEDOV (FILCTEM-GLI)  
IVO PUDDU (RSU)

- la Rappresentanze sindacali rappresentate dai sig.ri [redacted]

La Società e le Rappresentanze sindacali saranno di seguito congiuntamente chiamate anche le "Parti".

**Premesse**

La Società intende intervenire a supporto dei dipendenti che abbiano un'indifferibile necessità di assentarsi per assistere figli, e/o coniuge e/o compagno di fatto o altri parenti stretti, a seguito di eventi eccezionali di particolare gravità.

**1. Descrizione**

Le ferie solidali sono costituite dai permessi retribuiti messi formalmente a disposizione da parte dei dipendenti che ne diano comunicazione all'Ufficio del Personale, per consentire di far fronte a gravi e accertate situazioni personali e/o familiari ai colleghi che abbiano necessità di permessi aggiuntivi rispetto alle dotazioni individuali disponibili (ferie, ex festività, banca ore).

Le ferie solidali sono cedute volontariamente e gratuitamente dai colleghi di lavoro e limitate alle ferie già maturate.

*[Handwritten signatures in blue ink]*

*[Handwritten signature in blue ink]*

## 2. Riconoscimento delle ferie solidali

La concessione delle ferie solidali è subordinata al totale esaurimento di eventuali permessi e ferie del richiedente e all'esaurimento dei permessi previsti per legge.

Le Parti convengono che i dipendenti non potranno cedere un numero di giorni di ferie tale da risultare con un saldo inferiore a 5 (cinque) giorni lavorativi di ferie residue al termine di ogni anno solare, *compatibilmente con il limite previsto dalla normativa di parte.* GS

Le richieste saranno valutate e soddisfatte in base all'ordine di ricezione e con una priorità temporale.

## 3. Modalità

I dipendenti indicano la quantità di giorni che intendono cedere attraverso la modulistica allegata.

## 4. Sicurezza dei dati

La Società assicura che le operazioni di raccolta e assegnazione delle giornate di "ferie solidali" saranno effettuate nel totale rispetto della normativa sul trattamento dei dati personali di cui al D. Lgs. 196/2003.

## 5. Decorrenza

Il presente accordo entra in vigore a far data dalla sottoscrizione del presente accordo.

La Società

Delegazione Parte Sindacale

Su Proh ~~Concetta~~  
Sue ~~bigli~~  
Sue ~~bigli~~

MODULO CFS-1

CESSIONE A TITOLO GRATUITO DI "FERIE SOLDALI" MATURATE FAVORE DI COLLEGI CHE SI TROVINO NELLE CONDIZIONI DEFINITE NELL'ACCORDO INTEGRATIVO SULLA CESSIONE A TITOLO GRATUITO DI FERIE SOLDALI.

Il/la sottoscritto/a

Nato/a a

il

In servizio dal

dichiara di voler cedere a titolo gratuito

n. \_ di ore accantonate

n. \_ giorni di ferie accantonate

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

*4/1/2018*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*

**MODULO RICHIESTA FERIE SOLIDALI**

Io sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nata/o il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_  
e-mail \_\_\_\_\_ qualifica \_\_\_\_\_  
sede di servizio \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di fruire di n. \_\_\_\_ giorni di ferie e/o festività soppresse solidali.

**DICHIARA**

1. di dover prestare assistenza al (genitore/figlio/compagno)

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_ Nato/a il \_\_\_\_\_

2. di aver esaurito le giornate di ferie, di festività soppressa, nonché i permessi per particolari motivi personali e/o familiari e i riposi compensativi maturati.

È consapevole che per ciascuna domanda potranno essere richiesti un numero di giorni pari o inferiore a 30.

Il/la sottoscritto/a è consapevole che:

- è soggetto/a alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia qualora rilasci dichiarazioni mendaci, formi o faccia uso di atti falsi od esibisca atti contenenti dati non più rispondenti a verità (articolo 76 del D.P.R. 445/2000);

- decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera qualora dal controllo effettuato dall'Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione (artt. 71 e 75 D.P.R. 28.12.2000, n. 445).

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

*Ai sensi del Decreto Legislativo n.196 del 2003 e sue successive modifiche e integrazioni, nonché del Regolamento UE 679/2016, nel rispetto delle disposizioni in materia di privacy, i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per cui sono richiesti. I dati personali e sensibili inoltre possono essere oggetto di comunicazione ad altre amministrazioni pubbliche (o soggetti privati), nei casi previsti dalla legge e/o qualora queste debbano trattare gli stessi per eventuali procedimenti di propria competenza.*

