

Verbale di accordo

Carbonia, 13 novembre 2018

TRA

Sotacarbo Spa, rappresentata da Alessandro Lanza

E

FLAEI CISL, rappresentata da: Andrea Porcu, Alberto Plaisant

FILCTEM, rappresentata da: Ivo Puddu

Premesso che

Le parti concordano sulla necessità di individuare misure finalizzate a favorire la conciliazione delle esigenze di cure, di vita e di lavoro, favorendo in particolare la maternità/paternità e la condivisione della responsabilità genitoriale.

Tenuto conto che

- in materia di congedi parentali, l'art. 32, comma 1-bis, D. Lgs n. 151/2001 prevede che la contrattazione collettiva stabilisca le modalità di fruizione del congedo parentale su base oraria, nonché i criteri di calcolo della base oraria e l'equiparazione di un determinato monte ore alla singola giornata lavorativa;
- l'art. 32, comma 1-ter, D. Lgs n. 151/2001, come modificato dall'art. 7, comma 1, del D. Lgs n. 80/2015, prevede che, in caso di mancata regolamentazione, da parte della contrattazione collettiva, anche di livello aziendale, delle modalità di fruizione del congedo parentale su base oraria, ciascun genitore possa scegliere tra la fruizione giornaliera e quella oraria e che la fruizione su base oraria è consentita in misura pari alla metà dell'orario medio giornaliero del periodo di paga quadrisettimanale o mensile immediatamente precedente a quello nel corso del quale ha inizio il congedo parentale.

Le parti convengono quanto segue

Le parti condividono che la possibilità di fruizione del congedo parentale a ore costituisce un'ulteriore forma di flessibilità che si aggiunge alle previsioni di legge e risponde all'esigenza di conciliare al meglio le esigenze di vita e di lavoro, nei casi in cui i genitori lavoratori intendano assicurare, nella medesima giornata una parziale prestazione lavorativa.

A decorrere dal 1° dicembre 2018 il congedo parentale potrà essere fruito oltre che in modalità mensile, giornaliera o a mezze giornate anche ad ore.

Il congedo parentale potrà essere usufruito sia dal personale a tempo pieno che dal personale a tempo parziale, per periodi minimi di un'ora giornaliera.

A tal proposito si fissa il monte ore corrispondente alla giornata lavorativa pari a 7 ore e 36 minuti.

La richiesta di congedo parentale ad ore deve essere presentata all'azienda, con un preavviso non inferiore a 2 giorni lavorativi, allegando la domanda presentata a INPS ed indicando il periodo temporale in cui le ore di congedo saranno fruito.

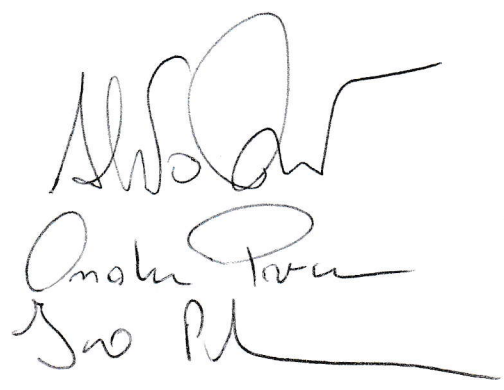
I criteri di fruizione del congedo parentale a ore corrispondono alle modalità aziendali adottate per la fruizione della riduzione dell'orario di lavoro.

Oltre che nei casi stabiliti dalla legge, è esclusa la cumulabilità nella stessa giornata della fruizione di permessi o riposi previsti dalla contrattazione collettiva.

Letto confermato e sottoscritto



SOTACARBO
SOCIETÀ TECNOLOGIE AVANZATE LOW CAR
IL PRESIDENTE
Alessandro Lenzi



Alto
Anche
Suo