SOTACARBO
SUSTAINABLE ENERGY RESEARCH CENTRE

Selezione n. 2/2026

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 6 RICERCATORI SENIOR CON LAUREA MAGISTRALE

La SOTACARBO S.p.A., in coerenza con il Piano pluriennale di attività e del fabbisogno di personale 2026–2029, ricerca le seguenti figure professionali con le quali stipulare un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, avente ad oggetto lo svolgimento di attività di ricerca scientifica e tecnologica, di durata pari a quella del progetto di ricerca di riferimento, ai sensi dell'art. 23, comma 3, del D.Lgs. n. 81/2015, secondo quanto precisato al successivo punto 12:

- **N. 6 RICERCATORI SENIOR, che collaborino all'esecuzione di attività di ricerca teorica e sperimentale sulle tecnologie per la transizione energetica, con particolare riferimento a idrogeno verde, combustibili sintetici, conversione termochimica, cattura e utilizzo della CO2, nell'ambito del progetto strategico REFUEL – CUP D43C25000150002];**

1. REQUISITI GENERALI

Sono ammessi a partecipare alla seguente selezione i soggetti che, al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, sono in possesso dei seguenti requisiti generali di ammissione:

a) cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
b) familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi Terzi, che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
c) conoscenza della lingua italiana e dell'informatica di base (da valutarsi in sede di colloquio);
d) pieno godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli Stati di appartenenza o provenienza (non essere esclusi dall'elettorato attivo e passivo);
e) età non inferiore ai 18 anni compiuti;
f) idoneità psico-fisica al profilo professionale da ricoprire e alle specifiche mansioni da svolgere;
g) aver assolto agli obblighi di leva militare (solo per i richiedenti di sesso maschile nati prima del 1986);
h) non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o di non essere cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale o di non essere stati dichiarati decaduti da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile o di non avere subito una condanna penale che, in base alla normativa vigente, preclude l'instaurazione di un rapporto con la pubblica amministrazione;

i) non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, né avere procedimenti penali in corso che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego;
j) non essere interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le vigenti leggi, dalla nomina agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni.

2. REQUISITI SPECIFICI

Posizione: ricercatore

Requisiti minimi

a) Laurea Magistrale (o Specialistica ex DM 509/1999 o quinquennale v.o.) in Ingegneria Meccanica (LM-33), Chimica (LM-22), Energetica e Nucleare (LM-30), Elettrica (LM-28), Scienza e Ingegneria dei Materiali (LM-53), Scienze Chimiche (LM-54), Scienze e Tecnologie della Chimica Industriale (LM-71), o titoli equipollenti. Il titolo di studio conseguito all'estero viene valutato se corredato di dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità italiana;
b) Esperienza professionale di almeno tre anni nel settore della ricerca e sviluppo.

Requisiti preferenziali

a) Dottorato di ricerca (titolo conseguito o in corso);
b) Esperienza professionale maturata presso Sotacarbo S.p.A. con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o con altro contratto di lavoro flessibile, nel profilo di ricercatore;
c) Esperienza professionale maturata in attività di ricerca teorica e/o sperimentale sulle tematiche del profilo, presso università, enti o società di ricerca, imprese;
d) Competenze specifiche, possibilmente corroborate da pubblicazioni su riviste scientifiche internazionali, in materia di campagne sperimentali su impianti in scala da banco e pilota, analisi e modellazione di processo, studi tecnico-economici e di fattibilità, life cycle assessment, analisi di scenari energetici;
e) Esperienza nella gestione e rendicontazione di progetti di ricerca finanziati (PNRR, programmi nazionali ed europei);
f) Buona capacità relazionale (da valutare in sede di colloquio);
g) Buona conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata (da valutare in sede di colloquio).

3. MANSIONI

- attività di analisi di processo e di ricerca teorica e sperimentale sulle tecnologie per la transizione energetica;
- progettazione, conduzione e gestione di campagne sperimentali su impianti in scala da banco e pilota, con analisi ed elaborazione dei dati sperimentali;
- studi tecnico-economici, analisi di fattibilità, analisi costi/benefici, life cycle assessment e analisi di scenari sulla transizione energetica;
- supporto alla gestione, al monitoraggio e alla rendicontazione tecnica delle attività di progetto;
- predisposizione di rapporti tecnici, pubblicazioni scientifiche e materiale divulgativo in lingua italiana e/o inglese.

SOTACARBO
SUSTAINABLE ENERGY RESEARCH CENTRE

4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di ammissione alla prova selettiva di cui al presente avviso, redatte in carta libera secondo il facsimile del modulo di cui all'allegato A (copia del modulo è scaricabile dal sito internet aziendale nella pagina contenente l'avviso del presente bando, all'interno della sezione https://www.sotacarbo.it/it/societa-trasparente/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione/) dovranno essere indirizzate e recapitate a Sotacarbo S.p.A. **entro e non oltre il termine perentorio, pena l'esclusione, del 30 novembre 2026 alle ore 12:00**, corrispondente a 15 giorni lavorativi dalla data di pubblicazione del presente avviso, ai sensi del punto 9.1, lett. d), del Regolamento aziendale n. 3 per la selezione del personale, con le seguenti modalità:

a) Consegna presso l'ufficio protocollo della società;
b) Invio a mezzo servizio postale (raccomandata con avviso di ricevimento), al seguente indirizzo:

   Sotacarbo S.p.A.
   Grande Miniera di Serbariu
   09013 Carbonia (CI)

   Sulla busta dovranno essere riportati:
   - nome, cognome e recapito del candidato;
   - la dicitura "Candidatura per la selezione N. 2/2026".
c) Trasmissione via posta elettronica certificata al seguente indirizzo: sotacarbo@pec.sotacarbo.it. In tal caso la domanda ed i relativi allegati dovranno essere trasmessi in formato PDF con l'indicazione nell'oggetto della seguente dicitura "Candidatura per la selezione N. 2/2026" e nel testo della mail dovrà essere riportato il recapito completo del mittente.

La società Sotacarbo S.p.A. non si assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi postali, comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo e-mail indicato nella domanda.
Non si terrà conto delle domande pervenute oltre i termini di scadenza. Per l'invio a mezzo posta farà fede la data di recapito.

5. DOCUMENTAZIONE RICHIESTA

Alla domanda di ammissione, debitamente compilata e sottoscritta secondo il fac-simile allegato al presente avviso, pena l'esclusione, il candidato dovrà allegare:

1) Curriculum vitae (redatto in carta libera e preferibilmente in formato europeo) **sottoscritto e datato con esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente sulla privacy** oltre a riportare la seguente dicitura**: "Il/La sottoscritto/a _____ dichiara ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, la veridicità delle informazioni contenute nel presente curriculum vitae".**

   Al riguardo si precisa che nel curriculum devono essere indicati tutti gli elementi necessari per valutare i requisiti specifici e preferenziali e i riferimenti per i successivi contatti. In particolare, il curriculum deve contenere le seguenti informazioni minime:

   a) indirizzo di posta elettronica e altri contatti;

b) titoli di studio posseduti, con le rispettive date di conseguimento, l'istituto che li ha rilasciati e la votazione finale riportata. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovrà essere citata la dichiarazione dell'autorità competente che attesti l'equipollenza a un titolo di studio rilasciato da Istituti italiani;
c) eventuali esperienze nello stesso ruolo di cui all'oggetto della presente selezione, con l'indicazione, per ciascuna, del datore di lavoro o ente, della tipologia contrattuale, delle tematiche di ricerca e delle date di inizio e cessazione del rapporto;
d) eventuali attività professionali connesse al ruolo di cui all'oggetto della presente selezione (incarichi, aggiornamenti professionali, etc.) debitamente documentate;
e) eventuali attestati di conoscenza della lingua inglese, con indicazione del livello raggiunto;
f) eventuali attestati di partecipazione a scuole o corsi di formazione;
g) elenco delle eventuali pubblicazioni scientifiche, con indicazione del DOI o del link al contenuto web e dell'eventuale indicizzazione Scopus, nonché dell'H-index;
h) altre eventuali informazioni ritenute utili.

2) Copia fotostatica non autenticata del documento di identità in corso di validità.

Nella domanda di ammissione il candidato dichiara altresì, ai sensi del punto 9.5 del Regolamento aziendale n. 3: l'esistenza di eventuali rapporti con dipendenti o con l'Organo amministrativo o l'Organo di controllo della Società, precisandone la natura; l'intrattenere o l'aver intrattenuto rapporti con la Società, precisandone la natura e, ai fini del criterio 3.2 di cui al punto 8, la tipologia contrattuale, il profilo e il periodo di servizio prestato; l'impegno a dichiarare, non appena ne venga a conoscenza e comunque non oltre l'inizio della prova orale, l'eventuale sussistenza, in capo ai componenti della Commissione, di situazioni di inconferibilità o di obbligo di astensione.

6. ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'ammissione alla selezione avviene con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati. Sono esclusi dalla selezione i candidati che hanno presentato domanda di ammissione:

- oltre il termine perentorio di presentazione della domanda di partecipazione e dei documenti allegati;
- con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
- priva della sottoscrizione autografa;
- priva della copia fotostatica del documento di identità;
- priva del provvedimento attestante l'equipollenza del titolo di studio estero nei casi previsti;
- non rispondente a tutte le disposizioni prescritte a pena di esclusione dal presente avviso.

Sono altresì esclusi dalla selezione, i candidati:

- ammessi alla selezione che non si presentino alla prova orale ovvero i quali, prima dell'inizio della prova medesima, non siano in grado di esibire alcun documento di riconoscimento ai sensi dell'art. 35 del DPR n. 445/2000.

7. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione sarà effettuata, ai sensi del Regolamento aziendale per la selezione del personale, da una Commissione esaminatrice composta da un numero dispari di componenti, non inferiore a tre

membri, nominata dalla Società successivamente alla scadenza del termine per la presentazione della domanda. I componenti attestano, presa visione dell'elenco dei candidati, l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, e di cause di incompatibilità o di obbligo di astensione.
All'atto della nomina della Commissione verrà individuato il Presidente. Il Segretario è nominato contestualmente alla Commissione Esaminatrice.
I nominativi dei Commissari saranno pubblicati sul sito internet della società il primo giorno dedicato alle prove orali. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni delle candidature.
In sede di esame delle domande la Commissione potrà richiedere, entro un termine perentorio dalla stessa fissato, la rettifica di dichiarazioni o istanze erroneamente incomplete nonché integrazioni o chiarimenti che dovesse ritenere opportune. La mancata regolarizzazione della domanda entro il termine assegnato comporterà l'esclusione del candidato alla selezione.
Si procederà alla selezione anche in caso di presentazione di un'unica candidatura.
La selezione sarà effettuata per titoli e colloquio con la prova orale finalizzata alla valutazione della competenza professionale, accompagnata da colloquio psicoattitudinale.

Criteri di valutazione	**Punteggio**
Titoli	Max 50
Prova orale	Max 50
Totale	Max 100/100

8. VALUTAZIONE DEI TITOLI

Con riferimento ai titoli, il punteggio viene attribuito secondo il seguente schema, precisando che la somma dei punteggi assegnati per i criteri specifici non può superare il punteggio massimo stabilito dal relativo criterio generale:

Posizione: ricercatore			
Criterio generale	*Punteggio massimo*	*Criterio specifico*	*Punteggio massimo*
1. Voto di laurea	9	1.1. Voto: nessun punto per un voto fino a 102/110; un (1) punto per ogni voto superiore a 102/110.	8
		1.2. Lode	1
2. Titoli post-laurea	6	2.1. Due (2) punti per ogni anno completato di Dottorato di ricerca e per ogni master universitario di II livello completato, fino a un massimo di sei (6) punti.	6

3. Esperienze professionali	31	3.1. Esperienza in attività di ricerca teorica e/o sperimentale sulle tecnologie low carbon, presso università, enti o società di ricerca, imprese (esclusa quella maturata nell'ambito delle scuole di dottorato): due (2) punti per ogni anno; un (1) punto per frazioni pari o superiori a sei mesi.	10
		3.2. Valorizzazione dell'esperienza professionale maturata presso Sotacarbo S.p.A. con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o con altro contratto di lavoro flessibile, nel profilo di ricercatore e in attività attinenti a quelle oggetto della selezione: tre (3) punti per ogni anno di servizio; un punto e mezzo (1.5) per frazioni pari o superiori a sei mesi. Il punteggio è cumulabile con quello del criterio 3.1.	9
		3.3. Competenze specifiche e esperienza documentata maturate in ciascuno dei seguenti ambiti: campagne sperimentali su impianti in scala da banco e/o pilota; analisi e modellazione di processo; analisi e caratterizzazione strumentale di processi chimici; coordinamento di lavori e forniture nell'ambito di progetti di ricerca.	12
4. Pubblicazioni	4	4.1. Un (1) punto per ogni pubblicazione scientifica indicizzata su Scopus, fino a un massimo di tre (3).	3
		4.2. H-index pari o superiore a 5	1
TOTALE	50		

Non si procederà a valutare i titoli che, per loro formulazione, senza precisazioni e specificazioni, non consentano di esprimere il relativo punteggio. La Commissione Esaminatrice procederà alla

valutazione dei titoli in base alle informazioni desumibili dalla domanda di partecipazione nonché dal curriculum redatto e sottoscritto dai candidati a corredo della suddetta domanda di ammissione. Il servizio di cui al criterio 3.2 è accertato d'ufficio dalla Società sulla base della documentazione in proprio possesso.

9. PROVA ORALE

Saranno ammessi alla prova orale i primi venti (20) candidati, in base al punteggio ottenuto in merito ai titoli; sono comunque ammessi i candidati che abbiano conseguito un punteggio pari a quello del quindicesimo classificato.
I colloqui si terranno nelle date e agli orari che saranno comunicati dalla Società ai candidati tramite posta elettronica e avviso pubblicato nel sito internet aziendale all'indirizzo https://www.sotacarbo.it/it/societa-trasparente/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione/.
Di preferenza, i colloqui si terranno in presenza presso la sede di Sotacarbo. Solo in casi particolari, e a totale e insindacabile discrezione della Commissione Esaminatrice, i colloqui potranno essere organizzati in modalità telematica, previo accertamento dell'identità del candidato. I partecipanti dovranno presentarsi alla prova orale muniti di documento di identità in corso di validità.

La prova orale verterà sui seguenti argomenti:

- accertamento delle competenze ed esperienze necessarie per l'espletamento delle mansioni, anche mediante discussione delle attività di ricerca svolte e dei risultati conseguiti;
- accertamento della competenza sulla lingua inglese;
- colloquio motivazionale.

I candidati con disabilità possono richiedere nella domanda di ammissione, ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992, gli ausili necessari e gli eventuali tempi aggiuntivi per lo svolgimento della prova, allegando idonea certificazione.

10. GRADUATORIA

Il punteggio complessivo di ciascun candidato è determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nella prova orale. Verranno valutati idonei all'assunzione i candidati che riceveranno un punteggio complessivo non inferiore a 50 punti su 100.
Al termine della selezione verrà redatta la graduatoria definitiva che sarà pubblicata nel sito internet aziendale nella sezione "Società Trasparente". Nel caso in cui più candidati dovessero ottenere lo stesso punteggio, la graduatoria verrà stilata secondo i seguenti criteri di priorità:

- punteggio maggiore conseguito nella valutazione dell'esperienza professionale;
- possesso del titolo di dottore di ricerca;
- voto di laurea più elevato;
- minore età anagrafica;
- data e orario di ricevimento della candidatura (fa fede il numero di protocollo interno).

I candidati selezionati (i primi quattro classificati, fatte salve eventuali rinunce, purché abbiano conseguito il punteggio minimo di 50/100) dovranno dare conferma dell'accettazione entro cinque (5) giorni lavorativi dall'avvenuta comunicazione.

SOTACARBO
SUSTAINABLE ENERGY RESEARCH CENTRE

11. VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La graduatoria, una volta approvata, rimarrà efficace per 24 mesi per l'eventuale copertura dei posti che dovessero rendersi vacanti e disponibili successivamente all'approvazione della graduatoria medesima.

12. INQUADRAMENTO, TRATTAMENTO ECONOMICO, SEDE DI LAVORO E DURATA

Per le figure professionali di cui sopra la Società intende stipulare un contratto di lavoro che prevede:

- contratto di lavoro subordinato a tempo determinato avente ad oggetto lo svolgimento di attività di ricerca scientifica, di **durata pari a quella del progetto di ricerca REFUEL, la cui scadenza al momento è prevista in data 30.06.2029,** ai sensi dell'art. 23, comma 3, del D.Lgs. n. 81/2015, nel rispetto dei limiti di legge in materia di durata, proroghe e rinnovi dei contratti a termine; il contratto potrà essere eventualmente convertito in contratto a tempo indeterminato, nei limiti consentiti dalla normativa vigente, solo a seguito di valutazione di merito positiva e in funzione delle necessità operative e della programmazione del fabbisogno di personale della Società;
- Al personale eventualmente assunto, sarà applicato il CCNL settore elettrico, tempo determinato, a tempo pieno, inquadramento livello B1 che disciplinerà il rapporto di lavoro subordinato con una Retribuzione Annua Lorda (RAL) pari a € 33.253,25.
- sede di lavoro presso il Centro Ricerche Sotacarbo, località Grande Miniera di Serbariu, Carbonia;
- presa di servizio prevista indicativamente entro il **15.12.2026**.

La difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione (o su eventuali autocertificazioni allegate) e quanto attestato sui certificati e/o documenti necessari per l'assunzione, comporterà la decadenza.

13. COMUNICAZIONI

Le comunicazioni ai candidati, compresa quella relativa alla comunicazione della data del colloquio ed eventuali rinvii della stessa, saranno effettuate mediante posta elettronica ed avviso pubblicato sul sito internet della Società al seguente indirizzo: https://www.sotacarbo.it/it/societa-trasparente/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione/. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

14. RICHIESTA INFORMAZIONI

Per qualsiasi informazione in merito alla presente procedura di selezione rivolgersi, dal lunedì al venerdì dalle ore 09:30 alle 13:00 e dalle 15:00 alle 17:30, all'Ufficio del Personale della Sotacarbo S.p.A., ai seguenti recapiti: tel. 0781/670444 - e-mail: ufficio.personale@sotacarbo.it.

15. PUBBLICITÀ

Il presente avviso e il modulo di domanda allegato saranno disponibili sul sito internet della società al seguente indirizzo: https://www.sotacarbo.it/it/societa-trasparente/selezione-del-personale/avvisi-di-selezione/. Ai sensi del punto 9.2 del Regolamento aziendale n. 3, l'avviso sarà altresì diffuso in estratto, con link al bando integrale, su LinkedIn.

16. INFORMATIVA IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Ai fini del regolamento generale sulla protezione dei dati n. 2016/679 (GDPR) si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dalla Sotacarbo S.p.A. per le finalità di gestione della selezione, saranno trattati mediante strumenti manuali, informatici e telematici e comunque idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza e saranno conservati nei propri archivi per la durata di un anno dalla data di conclusione del concorso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, pena l'esclusione dalla stessa. I candidati hanno diritto di accesso ai propri dati, alla loro modifica e/o aggiornamento, alla loro cancellazione e di opporsi per motivate ragioni al loro trattamento.

17. NORME FINALI

La selezione terrà conto dei principi di pubblicità, trasparenza, parità di trattamento e non discriminazione per ragioni di età, etnia, nazionalità, religione, invalidità, orientamento sessuale, appartenenza sindacale e opinione politica.

Durante tutte le fasi della procedura di selezione sarà garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme e delle disposizioni sopra richiamate.

La Società si riserva, in qualsiasi momento, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, senza che i candidati possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta o pretesa alcuna.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono l'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016, il Regolamento aziendale n. 3 per la selezione del personale e, sempreché applicabili, le disposizioni in materia di selezioni pubbliche. Restano ferme le disposizioni della legge n. 68/1999 in materia di assunzioni obbligatorie.

Si allega al presente avviso:

- fac-simile della domanda di ammissione alla selezione.

Carbonia, 9 novembre 2026

Sotacarbo SpA
Il Legale Rappresentante
Ing. Mario Porcu

Firmato digitalmente da:
MARIO PORCU
09/11/2026 16:37