

Ordine di servizio n. 2/2016

Commissioni per la selezione del nuovo personale

Il presente ordine di servizio nomina le commissioni per la selezione del nuovo personale avviata nel mese di gennaio 2016.

1. Composizione delle Commissioni

1. Le Commissioni per la selezione del personale sono composte come di seguito indicato.
2. Per la selezione del ricercatore geologo, la Commissione è costituita da:
 - Silvana Fais – Università di Cagliari (Presidente)
 - Enrico Maggio
 - Alberto Plaisant
 - Simone Meloni (segretario)
3. Per la selezione del ricercatore analista, la Commissione è costituita da:
 - Alfonso Damiano – Università di Cagliari (Presidente)
 - Alberto Pettinau
 - Francesca Ferrara
 - Giorgio Cucca (segretario)
4. Per la selezione del tecnico gestionale, la Commissione è costituita da:
 - Alessandro Lanza (Presidente)
 - Enrico Maggio
 - Alberto Pettinau
 - Francesca Poggi (segretario)
5. In caso di conflitto di interessi, la costituzione della Commissione può essere temporaneamente modificata mediante la sostituzione di uno dei suoi membri, da comunicare per iscritto.

2. Procedura di selezione

1. Il Responsabile del Protocollo consegnerà al Segretario di ciascuna commissione, entro il 26 febbraio 2016, l'intero fascicolo che raccoglie le domande di ammissione e i curricula dei relativi candidati.
2. Per ciascuna figura professionale da selezionare, la Commissione valuta i candidati per titoli e colloquio.
3. Il segretario compilerà preliminarmente, per ciascun candidato, la scheda di valutazione (allegato 1) nella sezione "titoli", attribuendo al candidato stesso un punteggio da 0 a 50, sulla base dei criteri di cui all'art. 3 del presente ordine di servizio. Le schede e l'attribuzione dei punteggi saranno successivamente discusse dalla Commissione, che si riunirà per formalizzare (tramite redazione di appositi verbali) l'attribuzione dei punteggi.
4. La Commissione redigerà un verbale relativo alla valutazione dei candidati per titoli.
5. La Commissione convocherà per il colloquio orale tutti i candidati che abbiano ottenuto un punteggio per titoli superiore a 20/50.
6. I colloqui avranno luogo alla presenza della Commissione che, sentito ciascun candidato, compilerà la scheda di valutazione e stilerà la graduatoria finale.
7. Al termine della procedura, la Commissione verbalizzerà le graduatorie finali, che saranno pubblicate presso il sito web della Sotacarbo.

3. Criteri di attribuzione dei punteggi

1. I punteggi da assegnare ai candidati saranno attribuiti secondo lo schema seguente.

2. Bandi per il ricercatore geologo e il ricercatore analista

a. Per titoli

- fino a 15 punti per il titolo di studio; il punteggio massimo verrà attribuito ai candidati laureatisi col massimo dei voti o autori di tesi di laurea strettamente attinenti alle attività di ricerca Sotacarbo;
- fino a 5 punti per eventuali titoli quali master e dottorati di ricerca;
- fino a 25 punti per esperienze professionali (inclusi stages universitari) valutate attinenti alle attività di ricerca Sotacarbo o direttamente utili allo svolgimento di tali attività;
- fino a 5 punti per eventuali certificazioni sulla conoscenza della lingua inglese (5 punti per livello C2, 4 per livello C1, 3 per livello B2, 2 per livello B1, 1 per livello A2).

b. Per colloquio

- fino a 30 punti per la preparazione specifica dimostrata in sede di colloquio;
- fino a 20 punti per capacità di espressione, possibili motivazioni e, in generale, per l'atteggiamento manifestato nel corso del colloquio.

3. Bando per il tecnico gestionale

a. Per titoli

- fino a 20 punti per il titolo di studio; il punteggio massimo verrà attribuito ai candidati diplomatisi col massimo dei voti o che hanno ottenuto titoli di studio o professionali post diploma;
- fino a 20 punti per esperienze professionali valutate attinenti alle attività Sotacarbo o direttamente utili allo svolgimento di tali attività;
- fino a 5 punti per competenze nell'impiego dei programmi gestionali (quali Prisma);
- fino a 5 punti per eventuali certificazioni sulla conoscenza della lingua inglese (5 punti per livello C2, 4 per livello C1, 3 per livello B2, 2 per livello B1, 1 per livello A2).

b. Per colloquio

- fino a 25 punti per la preparazione specifica dimostrata in sede di colloquio;
- fino a 25 punti capacità di espressione, possibili motivazioni e, in generale, per l'atteggiamento manifestato nel corso del colloquio.

Carbonia, 23 febbraio 2016

SOTACARBO
SOCIETÀ TECNOLOGIE AVANZATE CARBONE S.p.A.
IL PRESIDENTE
Alessandro Leiza